

Pirkanmaan hyvinvointialue
PL 272, 33101 Tampere
etunimi.sukunimi@pirha.fi
pirha.fi

pirre: 20171/2023

Pirkanmaan hyvinvointialueen lausunto hallituksen esityksestä työvoimapalveluiden uudelleen järjestämiseen liittyvien lakien, valmiuslain ja julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain muuttamisesta

(VN/23400/2023)

Pirkanmaan hyvinvointialue ottaa lausunnossaan kantaa esityskokonaisuuden osalta ainoastaan lakiin työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain 9 §:n muuttamisesta, koska nyt esitetyt muutokset koskevat erityisesti järjestämisvastuun siirtoon liittyviä korjauksia.

Työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain (381/2023) mukaan jokaisen hyvinvointialueen toimialueella on oltava monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisointia varten vähintään yksi monialaisen tuen johtoryhmä. Hyvinvointialueen työvoimaviranomaiset, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos neuvottelevat johtoryhmien määrästä ennen johtoryhmien asettamista. Lain mukaan johtoryhmän asettaminen ja niiden henkilöiden nimeäminen, jotka johtavat monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisointia johtoryhmän asettamisissa puitteissa, kuuluu johtoryhmän toimialueeseen kuuluvan työvoimaviranomaisen toimivaltaan. Johtoryhmän on hyväksyttävä johtavat henkilöt ennen heidän nimeämistään.

Työllistymisen monialaisesta edistämisestä annettua lakia ehdotetaan nyt muutettavan siten, että todettaisiin asetettavien johtoryhmien enimmäismäärä ja edellytykset muodostaa johtoryhmä, johon kuuluisi useampi kuin yksi työvoimaviranomainen. Muutoksella on haluttu selkeyttää yhteistoimintamallin organisointia koskevaa sääntelyä.

Pirkanmaan hyvinvointialue katsoo, että ehdotus ei lopulta selkeytä kokonaisuutta. Useiden johtoryhmien muodostuminen hyvinvointialueen alueelle vaikeuttaa monialaisen työn kokonaisvaltaista johtamista ja on resurssien käytön näkökulmasta epätarkoituksenmukaista.



Tältä osin lainsäädännön tulisikin lähteä siitä, että työvoimaviranomaisten hyvinvointialuetasoinen yhteistyö ei olisi vapaaehtoista, vaan välttämätöntä. Kyseinen pykälä tulisikin muotoilla seuraavasti:

”Jokaisen hyvinvointialueen toiminta-alueella on oltava monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisointia varten monialaisen tuen johtoryhmä. Hyvinvointialueen, hyvinvointialueen toimialueen työvoimaviranomaisten ja Kansaneläkelaitoksen on neuvoteltava johtoryhmän kokoonpanosta ja johtamisesta ennen johtoryhmän asettamista. Hyvinvointialueen suurin työvoimaviranomainen asettaa johtoryhmän neuvottelutulokseen perustuen.”